

ALLEGATO A
al Documento di validazione della Relazione sulla Performance:
informazioni sul processo e sulla metodologia

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Pienza, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla Performance per la quale vi è stata adozione formale da parte della G.C. con deliberazione n. 138 del 13/09/2012, ed inviata all'Organismo Indipendente di Valutazione in data 17/09/2012 mediante posta elettronica.

Il processo di validazione ed il conseguente documento si è ispirato ai principi di trasparenza, attendibilità, veridicità, ragionevolezza, evidenza, tracciabilità e verificabilità.

La Relazione sulla Performance è stata analizzata secondo i seguenti ambiti:

1. Conformità al D. Lgs. n. 150/2009 e alla Delibera CIVIT n. 5/2012
2. Veridicità, attendibilità, completezza dei dati e comprensibilità della Relazione

Processo seguito:

- Ricezione dall'Amministrazione della Relazione sulla Performance
- Acquisizione delle informazioni presso l'Amministrazione attraverso l'analisi dei documenti ed i colloqui svolti
- Formalizzazione il documento di validazione
- Invio del documento all'Amministrazione

L'Organismo Indipendente di Valutazione ha proceduto a sistematizzare le informazioni acquisite in apposite carte di lavoro che sintetizzano per ciascuna ambito di analisi le conclusioni raggiunte.

La seguente tabella sintetica riassume le motivazioni che hanno determinato l'esito della validazione.

Ambito di Analisi	Conclusioni raggiunte
Conformità al d. lgs. 150/09 e alla del. CIVIT 5/2012	L'OIV, dopo l'analisi del documento di Relazione sulla Performance 2011 adottata dal Comune di Pienza con deliberazione n° 138 del 13/09/2012, ritiene conforme il documento al D. Lgs. 150/2009 ed alla delibera 5/2012 CIVIT per la trattazione di tutte le informazioni necessarie ad esprimere le risultanze del Ciclo della Performance. Evidenzia quali punti di forza il livello di articolazione delle informazioni contenute rispetto all'orizzonte temporale di sviluppo del Ciclo (circa tre mesi) nell'ambito di un processo di riorganizzazione interna e di contestuale definizione dello stesso.
Veridicità, attendibilità, completezza dei dati e comprensibilità della Relazione	L'OIV, dopo l'analisi della Relazione della Performance adottata dal Comune di Pienza con delibera di giunta n. 138 del 13/09/2012, attesta la veridicità, attendibilità e completezza della stessa. La lettura è agevole, non sono presenti diciture tecniche e pertanto risulta idonea alla comprensibilità dei vari utenti. Buono il livello di completezza, di coerenza, sotto tutti i profili analizzati anche sotto il profilo di correlazione delle attività alla parte economico finanziaria. Dalle attività di verifica espletate emerge la veridicità di quanto riportato nella Relazione della Performance. Inoltre, dalle attività di accertamento ed analisi dei documenti e degli atti anche di programmazione e gestione reperiti durante l'attività, si evidenzia, in questa sede, come l'Ente abbia attuato tutti i passi necessari per garantire che il Ciclo della Performance implementato nell'annualità 2011 possa espletare la propria efficacia nelle annualità successive. In particolare, anche se tale fattispecie non è evidenziata nella Relazione, l'Ente ha definito, tramite accordo in delegazione trattante sottoscritto in data 20/09/2012, che i criteri di ripartizione del fondo siano adottati con parità di trattamento per tutto il personale dipendente dell'Ente in modo tale da garantire un trattamento economico accessorio sulla base del merito.

Arezzo, 23/09/2012



Francesca Cioni