

COMUNE DI PIENZA

Provincia di Siena

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 155 del Reg.

Data 29-10-2020

Oggetto:	Ricognizione personale non in esubero
----------	--

L'anno Duemilaventi, addì Ventinove del mese di Ottobre alle ore 18:00 in Pienza, convocata nelle forme prescritte dalla legge, nella Civica Sede si è riunita la Giunta Comunale presieduta dal Sig. GAROSI MANOLO, e risultano:

Presenti	Assenti
GAROSI MANOLO (Sindaco) COLOMBINI GIAMPIETRO (Vice Sindaco)	LIZZI LUIGI (Assessore)
Tot. Presenti: 2	Tot. Assenti: 1

Assiste il Segretario Comunale Signor CAFERRI ALESSANDRO.

Il Presidente, previa verifica che il numero degli intervenuti è sufficiente per legalmente deliberare, dichiara aperta la seduta ed invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

RILEVATO CHE:

che l'art.16 Legge 12 novembre 2011 n.183 (Legge di stabilità per l'anno 2011), modificativo dell'art. 33 D.Lgs. n.165/2001, di seguito riportato, nel rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto alle pubbliche amministrazioni di provvedere, annualmente, alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria:

"Art. 33. - Eccedenze di personale e mobilità collettiva

1. *Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica;*
2. *Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.*
3. *La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.*
4. *Nei casi previsti dal comma 1 del presente articolo il dirigente responsabile deve dare un'informativa preventiva alle rappresentanze unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto o area.*
5. *Trascorsi dieci giorni dalla comunicazione di cui al comma 4, l'amministrazione applica l'articolo 72, comma 11, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008 n. 133, in subordine, verifica la ricollocazione totale o parziale del personale in situazione di soprannumero o di eccedenza nell'ambito della stessa amministrazione, anche mediante il ricorso a forme flessibili di gestione del tempo di lavoro o a contratti di solidarietà, ovvero presso altre amministrazioni, previo accordo con le stesse, comprese nell'ambito della regione tenuto anche conto di quanto previsto dall'articolo 1, comma 29, del decreto-legge 13 agosto 2011, n. 138, convertito, con modificazioni, dalla legge 14 settembre 2011, n. 148, con che del comma 6.*
6. *I contratti collettivi nazionali possono stabilire criteri generali e procedure per consentire, tenuto conto delle caratteristiche del comparto, la gestione delle eccedenze di personale attraverso il passaggio diretto ad altre amministrazioni al di fuori del territorio regionale che, in relazione alla distribuzione territoriale delle amministrazioni o alla situazione del mercato del lavoro, sia stabilito dai contratti collettivi nazionali. Si applicano le disposizioni dell'articolo 30.*
7. *Trascorsi novanta giorni dalla comunicazione di cui al comma 4 l'amministrazione colloca in disponibilità il personale che non sia possibile impiegare diversamente nell'ambito della medesima amministrazione e che non possa essere ricollocato presso altre amministrazioni nell'ambito regionale, ovvero che non abbia preso servizio presso la diversa amministrazione secondo gli accordi di nobilita.*
8. *Dalla data di collocamento in disponibilità restano sospese tutte le obbligazioni inerenti al rapporto di lavoro e il lavoratore ha diritto ad un'indennità' pari all'80 per cento dello stipendio e dell'indennità' integrativa speciale, con esclusione di qualsiasi altro emolumento*

retributivo comunque denominato, per la durata massima di ventiquattro mesi. I periodi di godimento dell'indennità' sono riconosciuti ai fini della determinazione dei requisiti di accesso alla pensione e della misura della stessa. È riconosciuto altresì il diritto all'assegno per il nucleo familiare di cui all'articolo 2 del decreto-legge 13 marzo 1988, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 maggio 1988, n. 153."

DATO ATTO che la Giunta Comunale intende adottare una politica di gestione delle risorse umane volta all'incentivazione delle stesse attraverso la responsabilizzazione ed il crescente impegno professionale, ricercando contestualmente forme ed assetti organizzativi tali da assicurare adeguata flessibilità dei servizi erogati in relazione al mutare delle esigenze amministrative e della cittadinanza;

RILEVATO che l'attuale andamento delle posizioni lavorative occupate e l'organizzazione dei processi gestionali e decisionali nel contesto della struttura comunale, non determinano un saldo positivo in termini di eccedenza del personale;

RILEVATO ancora, che in conformità al disposto dell'art. 2 c.1 del Dlgs n.165/2001, spetta alle singole Amministrazioni, mediante propri atti di organizzazione, sulla base di principi generali fissati da disposizioni di legge, determinare le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, individuare gli uffici di maggiore rilevanza ed i modi di conferimento della titolarità degli stessi nonché le dotazioni organiche complessive;

DATO ATTO, dunque, che l'analisi dei costi-benefici in funzione alle operazioni di revisione strutturale dell'ente e di conseguente determinazione del fabbisogno di personale così come è sempre stata condotta ha evitato il prodursi di effetti di sovradimensionamento degli organici;

RICHIAMATA a tale proposito, la deliberazione della Giunta Comunale n. 212 del 23-12-2019 con cui è stato approvato il PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE ed è stato deliberato che non emergono situazioni di personale in esubero;

CONSIDERATO che l'Ente si trova nel rispetto dei vincoli di spesa in materia di personale;

EVIDENZIATO che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;

ATTESO che la condizione di eccedenza di personale si rileva quando:

- per esigenze funzionali, si rileva in relazione all'adeguatezza del personale in servizio rispetto alle esigenze funzionali;
- per esigenze finanziarie, si rileva dall' impossibilità per l'Ente, di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale consistente per gli Enti soggetti al patto di stabilità interno, in quella sostenuta allo stesso titolo nell'anno precedente e nel superamento del tetto del 50% nel rapporto tra spesa del personale spesa corrente;

VISTA la situazione di fatto relativa agli effettivi dipendenti in servizio di ruolo, a tempo determinato e/o in comando presso il Comune di Pienza;

DATO ATTO che i responsabili dei servizi, nominati con Decreto del Sindaco, hanno attestato,

l'assenza nell' ambito dei settori da essi diretti di situazioni di soprannumero di personale o eccedenze di personale per esigenze funzionali;

VISTO l'articolo 48, comma 3, dei T.U. EE.LL.;

VISTA la Circolare n. 4 del 28.4.2014 del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione;

VISTO il parere in ordine alla regolarità tecnica espresso sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'articolo 49 del T.U.EE.LL. e omesso il parere in ordine alla regolarità contabile in quanto dallo stesso non derivano impegni di spesa o diminuzioni di entrata;

Con voti unanimi resi nei modi e nelle forme di legge:

DELIBERA

1. di dare atto che, per le ragioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente richiamate, l'attuale struttura della dotazione organica di questo Ente, non presenta situazione di esubero od eccedenza di personale e che, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'art.16 c.2 Legge 12 novembre 2011 n.183;
2. di dare atto che l'Ente non dovrà avviare, nel corso dell'anno 2021, procedure per la dichiarazione di esubero dei propri dipendenti;
3. di trasmettere il presente atto alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art. 16 comma 1 Legge 12 novembre 2011 n. 183;
4. di disporre che copia del presente atto sia trasmessa alla delegazione trattante di parte pubblica, alle RSU, alle OO.SS. e pubblicata, oltre che all'albo pretorio on line, sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "amministrazione trasparente";
5. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134, quarto comma, del D.Lgs. n. 267/2000

Ufficio Segreteria

Responsabile: Caferri Alessandro

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA n. PRDG - 158 - 2020

Oggetto: **Ricognizione personale non in esubero**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 e dell'art.147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione n. PRDG - 158 - 2020 .

Pienza, 29-10-2020

Il Responsabile
f.to Caferri Alessandro

Approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO COMUNALE

CAFERRI ALESSANDRO

IL SINDACO

GAROSI MANOLO

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata , in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi mediante inserzione nell'Albo Pretorio Online Comunale (art. 32, comma 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69, art. 124 comma 1 del T.U. 18.08.2000 n. 267)
- è stata comunicata ai capigruppo consiliari (art. 125) con lettera in data

Timbro

Dalla residenza comunale, li 09/11/20200

IL SEGRETARIO COMUNALE
CAFERRI ALESSANDRO

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti di ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione del D.L.gs 18 agosto 2000 n.267:

- è' stata pubblicata all'albo pretorio on line, come prescritto dall'art. 124 comma 1, per quindici giorni consecutivi dal 09/11/2020 al 24/11/2020
- è divenuta esecutiva dal giorno 29/10/2020
- [x] perché resa immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4);
- [] perché trascorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3,,T.U. 18.08.2000 n. 267)

Dalla residenza comunale, li 09/11/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
CAFERRI ALESSANDRO